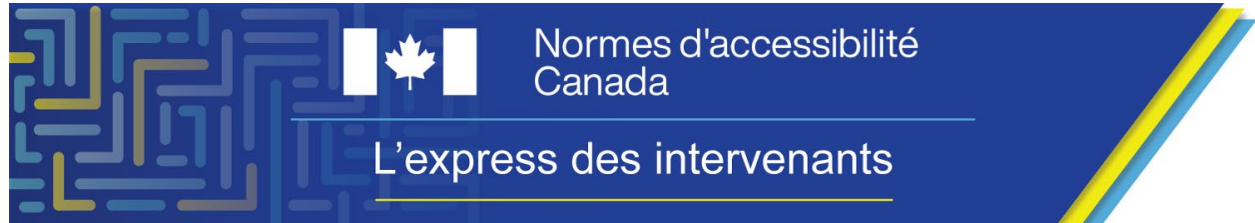


**From:** Info.Accessibility.Standards-Normes.Accessibilite.Info <[Info.Accessibility.Standards-Normes.Accessibilite.Info@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:Info.Accessibility.Standards-Normes.Accessibilite.Info@hrsdc-rhdcc.gc.ca)>

**Sent:** Wednesday, July 19, 2023 9:41:47 AM

**Subject:** Examen public : projet de norme sur l'emploi / Public review: draft standard on employment

[English message follows](#)



Chers intervenants,

Nous lançons officiellement l'examen public de notre **projet de norme d'accessibilité sur l'emploi!**

- [CAN-ASC-1.1 Norme sur l'emploi](#)

L'objectif de cette norme est d'enrayer :

- les obstacles systémiques liés à l'emploi, et
- les obstacles causés par des actions individuelles.

Cette norme envisage un environnement de travail accessible, inclusif et sans obstacles. Il s'agit d'un lieu exempt de toute discrimination, quelles que soient les (in) capacités des travailleurs.

Votre avis compte! [Faites-nous part de vos commentaires.](#)

## Principales exigences de la norme

Cette norme vise à :

- Développer des systèmes, des politiques et des pratiques organisationnelles. Développer des soutiens structurels et faire preuve de leadership
- Mobiliser, éduquer et créer une culture de soutien dans l'environnement de travail

- Créer un système de gestion des (in) capacités. Répondre aux besoins d'accessibilité des personnes en situation de handicap dans l'environnement de travail
- Identifier, prévenir et supprimer les obstacles rencontrés lors du recrutement, de l'embauche et de l'intégration au travail
- Identifier, prévenir et supprimer les obstacles rencontrés en matière de rétention, de développement professionnel, d'équité salariale (rémunération), de gestion de la performance et de cessation (arrêt) d'emploi

## **Vos commentaires sont essentiels**

Veuillez d'abord consulter le [projet de norme sur notre site Web](#).

Vos commentaires feront en sorte que notre norme d'accessibilité élimine et prévienne efficacement les obstacles.

S'appuyer sur les connaissances et l'expérience vécue d'une diversité d'intervenants, y compris les personnes en situation de handicap, mène à de meilleures normes.

## **Date limite pour soumettre vos commentaires**

L'examen public se déroulera jusqu'au **mardi 17 octobre 2023 à 23 h 59 (HNE)**.

## **Options pour soumettre vos commentaires**

Vous pouvez fournir vos commentaires sur l'ébauche de la norme en :

- remplissant le [formulaire en ligne](#) sur notre site Web,
- téléchargeant le [formulaire en format PDF](#) et nous l'envoyant par courriel, avec tout fichier connexe au besoin, ou
- soumettant vos commentaires en format texte, audio ou vidéo.

## **Vous avez besoin d'aide?**

Vous trouverez toutes les instructions nécessaires sur les façons de nous envoyer vos commentaires sur notre [site Web](#).

Si vous avez besoin d'aide dans le cadre du processus d'examen public ou si vous avez des questions, [communiquez avec nous par courriel](#).

## Merci à l'avance!

Grâce à l'expertise de nos comités techniques et à votre apport, nous contribuons à un Canada plus inclusif et sans obstacles.

Nous apprécions votre expertise et nous avons hâte de recevoir vos commentaires!

[Site Web](#) | [Twitter](#) | [Facebook](#) | [LinkedIn](#) | [Se désabonner](#)



Dear stakeholders,

We are officially launching a public review of our **draft accessibility standard on employment!**

- [CAN-ASC-1.1 Standard on Employment](#)

The goal of this standard is to address work-related barriers caused by both individual actions and systems.

This standard envisions a work environment that is accessible, inclusive, and barrier-free. It imagines a place that is free of discrimination, regardless of a worker's (dis) abilities.

We want your feedback! Please [send us your input](#).

## Key requirements of the standard

This standard will:

- Develop organizational systems, policies, and practices. Develop structural supports and show leadership
- Engage, educate, and create a supportive culture in the work environment

- Create a disability management system. Accommodate the accessibility needs of persons with disabilities in the work environment
- Identify, prevent, and remove barriers encountered during recruitment, hiring, and onboarding
- Identify, prevent, and remove barriers encountered in worker retention, professional development, pay equity (compensation), performance management, and job separation

## Your input is essential

Please consult the [draft standard on our website](#).

Your feedback will help ensure that our accessibility standard effectively removes and prevents barriers.

Leaning on the knowledge and lived experience of a diversity of stakeholders, including people with disabilities, leads to better standards.

## Deadline to provide feedback

The public review will run until **Tuesday, October 17, 2023, at 11:59 p.m. (EST)**.

## Options to provide feedback

You can provide your feedback on the draft standard using one of the following methods:

- [Complete the online form](#) on our website.
- Download the [fillable form in a PDF format](#) and send it to us by email, along with any related files.
- Submit your comments in text, audio, or video format.

## Need assistance?

You can find all the necessary instructions on how to send us your feedback on our [website](#).

Should you need any assistance with this public review process or have questions, please [contact us by email](#).

## **Thank you in advance!**

Thanks to the expertise of our technical committees and your input, we are contributing to a more inclusive and barrier-free Canada.

We welcome your expertise and look forward to receiving your feedback!

[Website](#) | [Twitter](#) | [Facebook](#) | [LinkedIn](#) | [Unsubscribe](#)